次世代育成支援対策法に基づく「社会福祉法人長幼会 行動計画」

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 第Ⅲ期 令和 7年 4月 1日～ 令和12年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：従業員の年次有給休暇取得率を70%以上とすることを目標とする

<対策>

- 令和7年6月～ 毎月の各園における有給休暇の取得状況を安全衛生委員会において把握し、各職場における年次有給休暇の取得率を70%以上となるよう休業者の業務カバー体制の検討等を実施する
また、時間外労働の状況については課題となる状況ではないが、引き続き実施状況の把握・対応を行っていく
- 令和8年1月～ 7年度における年次有給休業等の取得状況を把握し、年度内での未取得分に対しての取得促進を各園長と共有する。
以降、毎年一定月に年度内での取得状況の確認を行い、対策を講ずる。

目標2：計画期間内に、育児休業等の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率50%以上

女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、
取得率100%

<対策>

- 令和 7年 6月～ 現在、本法人は女性における育児休業の取得率は100%を維持している。一方、雇用人数は少ないが男性保育士等の取得は進んでいない。
毎月の衛生委員会にて育児休業の該当者の有無と取得状況の把握を行い特に、男性職員においても取得可能であることの周知を行い利用促進を図っていく

【事務担当】長幼会 本部

TEL 045-595-0415